



LAKUK

Laporan Kinerja Unit Kerja
Tahun 2024

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS SRIWIJAYA





KATA PENGANTAR

Alhamdulillah atas tersusunnya Laporan Kinerja Unit Kerja (LAKUK) Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya Tahun 2024 ini, sebagai laporan secara tertulis dalam rangka akuntabilitas dan transparansi kinerja Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya selama tahun 2024. Selanjutnya LAKUK 2024 ini juga berfungsi sebagai bahan evaluasi dan tekad untuk meningkatkan kinerja tahun 2025 yang lebih baik lagi, dalam rangka mengemban Tri Dharma Perguruan Tinggi oleh Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya. Terima kasih dan penghargaan atas kerja sama yang baik antar unsur pimpinan dan staf yang telah bersama-sama menyelesaikan penyusunan LAKUK ini.

LAKUK Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya Tahun 2024 ini sebagai bentuk pertanggungjawaban atas kewenangan Pemerintah yang dipercayakan kepada Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya dalam menyelenggarakan pendidikan tinggi, sesuai dengan Restra Bisnis Universitas Sriwijaya Tahun 2020-2024.

Laporan Kinerja Unit Kerja (LAKUK) Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya Tahun 2024 ini merupakan sarana evaluasi atas pencapaian kinerja Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya, baik yang memenuhi sasaran maupun yang belum terpenuhi dan merupakan sarana untuk menyampaikan pertanggungjawaban kinerja kepada *stakeholders* di lingkungan Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya, Kementerian Pendidikan Tinggi, Sain dan Teknologi R.I.

Semoga Laporan Kinerja Unit Kerja (LAKUK) Tahun 2024 menjadi cermin bagi Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya untuk mengevaluasi kinerja organisasi selama satu tahun agar dapat melaksanakan kinerja ke depan secara lebih produktif, efektif dan efisien, baik dari aspek perencanaan, pengorganisasian, manajemen keuangan maupun koordinasi pelaksanaan, serta monitoring dan evaluasi pelaksanaannya.

Inderalaya, Januari 2025
Dekan,

Prof. Joni Emirzon, S.H., M.Hum.
NIP 196606171990011001



DAFTAR ISI

	Halaman
Kata Pengantar.....	i
Daftar Isi	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Gambaran Umum.....	1
1.2. Landasan Hukum	2
1.3. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi	2
1.4. Sumber daya manusia dan anggaran	4
1.5. Permasalahan Utama yang Dihadapi oleh Organisasi	10
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	12
2.1. Rencana Strategis	12
2.2. Sasaran strategis	12
2.3. Arah kebijakan dan strategis	14
2.4. Perjanjian kinerja Tahun 2024	14
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA TAHUN 2024	15
3.1. Capaian Kinerja BLU Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya	15
3.2. Analisis Capaian Kinerja.....	18
BAB IV PENUTUP	31
4.1. Kesimpulan Capaian Kinerja.....	31
4.2. Langkah-Langkah Meningkatkan Kinerja	32



IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Universitas Sriwijaya Tahun 2024 melaporkan capaian kinerja selama tahun 2024 telah sesuai dengan Rencana Kinerja Tahun 2024, yang mengacu pada Renstra Bisnis Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya tahun 2020-2024. Laporan Kinerja Universitas Sriwijaya memuat capaian kinerja selama tahun 2024, sebagai realisasi pelaksanaan sasaran, kebijakan dan program yang tertuang dalam Rencana Strategis Bisnis Universitas Sriwijaya tahun 2020-2024 dan Laporan yang berisi pertanggung jawaban Universitas Sriwijaya dalam pelaksanaan Indikator Kinerja Utama (IKU) tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Pengelolaan dan penyelenggaraan Pendidikan tinggi di UNSRI mengacu pada arah pengembangan institusi yang tertuang di dalam Renstra Bisnis UNSRI Tahun 2020-2024, berlandaskan peraturan perundang-undangan yang berlaku, maupun kebijakan Pemerintah atau Kementerian Pendidikan Tinggi, Sain dan Teknologi R.I. Tahun 2024. Dalam implementasinya Institusi menerapkan sistem manajemen mutu secara bertahap, hal ini dilakukan agar tujuan Renstra Bisnis UNSRI Tahun 2020-2024, dapat dicapai meliputi:

1. *Updating academic and firming learning process;*
2. *Strengthening outcome-based research, patent, and publication;*
3. *Integrated community and public services;*
4. *International program;*
5. *Big data, IT-based management, and smart campus;*
6. *Bureaucracy reformation and simplification regulation;*
7. *Upgrading human resources;*
8. *Infrastructure for learning process, laboratory, IT, and welfare;*
9. *Business management agency (BPU);*

Tujuan tersebut selanjutnya dijabarkan secara spesifik dan terukur ke dalam 6 sasaran strategis yaitu :

1. Meningkatnya kualitas lulusan Universitas Sriwijaya;
2. Meningkatnya kualitas dosen;
3. Meningkatnya kualitas penelitian dan kapasitas inovasi dosen Universitas Sriwijaya, dan meningkatnya peran serta Universitas Sriwijaya dalam menyelesaikan permasalahan sosial dan pembangunan melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
4. Meningkatnya kualitas kegiatan kemahasiswaan di Universitas Sriwijaya;



5. Meningkatnya tata kelola pendidikan tinggi yang partisipatif, transparan, dan akuntabel di lingkungan Universitas Sriwijaya;
6. Meningkatnya kerjasama regional, nasional, maupun internasional dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;

Untuk mencapai ke-8 sasaran strategis tersebut digunakan 10 Indikator Kinerja Utama (2 aspek keuangan dan 8 aspek pelayanan). Secara rata-rata capaian Indikator Kinerja Universitas Sriwijaya Tahun 2024 tercapai, dan bahkan melebihi dari target yang ditetapkan.

Pada tahun 2024 Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya mendapat alokasi anggaran untuk pelaksanaan anggaran sebesar Rp. 21.155.310.000,- yang terdiri dari dana BOPTN sebesar Rp.1.752.901.000,- dana RM (Gaji) sebesar Rp. 5.805.209.000,- dana RM (Revitalisasi) sebesar Rp. 1.047.265.000,- Selain itu, pada tahun 2024 Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya mendapatkan alokasi belanja PNBPN dengan jumlah Rp.12.549.935.000,- Alokasi belanja PNBPN ini belum termasuk dana untuk Pembangunan Gedung Pendidikan Fakultas Hukum Kampus Indralaya Alokasi belanja untuk pekerjaan konstruksi besar ini belum maksimal sehingga diperlukan tambahan alokasi belanja melalui penggunaan saldo awal kas BLU. Selain untuk memenuhi ke satu pekerjaan konstruksi di atas, saldo awal digunakan untuk pembangunan dan renovasi gedung perkuliahan, pembelian alat-alat penunjang perkuliahan dan belanja barang yang berhubungan dengan operasional layanan BLU UNSRI. Penggunaan saldo awal kas BLU UNSRI akan mengakibatkan penambahan alokasi belanja atas dana PNBPN yang semula Rp.12.549.935.000,- menjadi Rp.17.807.955.000,-. Dengan dibangunnya gedung perkuliahan, renovasi gedung kuliah, dan pengadaan peralatan multimedia diharapkan layanan perkuliahan dapat dilaksanakan dengan lebih baik, namun di awal bulan Nopember dana PNBPN direvisi dari Rp. 17.807.955.000,- menjadi Rp. 12.784.975.000,- Pembangunan Gedung Pendidikan Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya kampus Inderalaya tidak bisa dilanjutkan karena tidak cukupnya waktu pelaksanaan pekerjaan dan dana yang sudah dianggarkan tidak mencukupi, sehingga diperlukan perencanaan review desain ulang Pembangunan Gedung Pendidikan FH Unsri Kampus Inderalaya Tahap II Tahun 2024 Pembangunan akan dilanjutkan Tahun 2025.

Realisasi belanja pada bulan Desember tahun 2024 adalah sebesar Rp.7.747.692.045,- (100%) untuk dana RM (Gaji), Rp.1.598.053.427,- (91.17%) untuk dana BOPTN, 932.000.000,- untuk dana RM (Revitalisasi) (88.99%) dan sebesar Rp.12.452.163.315,- (97.40%) untuk PNBPN. Pagu anggaran Tahun 2024 sebesar Rp. 23.332.834.000,- dengan alokasi belanja pegawai sebesar Rp. 9.687.203.000,- belanja barang sebesar Rp. 10.21.236.000,- dan belanja modal sebesar Rp. 3.624.395.000,- Secara keseluruhan realisasi belanja Unsri (RM+BOPTN+PNBPN) pada Desember



tahun 2024 adalah sebesar Rp.22.719.908.787,- (97.42%). Realisasi tersebut terdiri dari belanja pegawai sebesar Rp.9.596.529.170,- atau 99.06% dari total pagu belanja pegawai sebesar Rp. 9.687.203.000,- belanja barang sebesar Rp.9.665.621.317,- atau 96.45% dari pagu belanja barang sebesar Rp. 10.021.236.000,-, dan belanja modal sebesar Rp.3.467.758.000,- atau 95.68% dari pagu belanja modal sebesar Rp. 3.624.395.000,-.

Pada tahun 2024, target RBA yang akan dicapai mengacu kepada kontrak kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien, dan akuntabel, serta layanan prima antara Direktur Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan Republik Indonesia dengan Rektor Universitas Sriwijaya, antara lain: (a) Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-KL sebesar Rp. 12.784.975.000 (b). persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan Keuangan sebesar Rp. 12.452.163.315 (97.40%),

Pada aspek layanan sepanjang tahun 2024 UNSRI melakukan proses pencapaian target kinerja yang diukur dengan beberapa Indikator Kinerja Utama (IKU). Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D3 yang berhasil mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta (60%) dapat dicapai sebesar 63.55%, persentase Mahasiswa S1 dan/atau D4/D3/D2 yang menjalankan kegiatan pembelajaran diluar program studi atau meraih prestasi (30%) dapat di capai sebesar 49.83%, Persentase Dosen yang berkegiatan Tridarma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan diluar program studi (20%) dapat dicapai sebesar 59.04%, Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri; atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi, professional, dunia usaha atau dunia industri (20%) dapat dicapai sebesar 28.92%, Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/ pemerintahan per jumlah dosen (0,5) dapat dicapai sebesar 12.05. Selanjutnya Jumlah Kerjasama per Program Studi S1 dan D4/D3/D2/D1 (0,60) dapat dicapai sebesar 1.50, Persentase mata kuliah S1 dan/atau D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based) sebagai bobot evaluasi (40%) dapat dicapai sebesar 78.57%, dan Persentase program studi S1 dan /atau D4/D3/D2/D1 yang memiliki akreditasi atau sertifikat Internasioanl yang diakui pemerintah (5%) dapat dicapai sebesar 0% Fakultas Hukum UNSRI belum ada yang memperoleh Akreditasi atau Sertifikat Internasional.

Pada aspek rata-rata nilai kinerja anggaran belum mampu mencapai sebesar 100% Fakultas Hukum nilai kinerja anggaran sebesar 97.40 dari target sebesar Rp. 82% hal ini di karenakan ada pekerjaan yang tidak mampu di selesaikan di akhir tahun anggaran. Beberapa faktor internal yang dapat mempengaruhi pencapaian kinerja tahun 2024 adalah pelayanan, keuangan, organisasi,



dan sumber daya manusia, serta sarana dan prasarana. Fakultas Hukum UNSRI menyelenggarakan pendidikan sarjana (S1), dan pascasarjana (S2) Ilmu Hukum dan Magister Kenotariatan dan S3 Ilmu posisi Desember 2024 menunjukkan jumlah program studi di Fakultas Hukum Unsri sebanyak 4 prodi, yaitu 1 prodi pada Program S1, 2 prodi pada Program S2, 1 prodi pada Program S3.

UNSRI selalu melakukan inovasi untuk menunjang layanan yang semakin berkualitas untuk penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi. Pada aspek keuangan, UNSRI telah mengimplementasikan Sistem Informasi Keuangan (SIMKEU) untuk mengelola data pelaksanaan anggaran hingga pelaporan keuangan. Sementara itu, pada bidang perencanaan dan penganggaran, sejak tahun anggaran 2017 telah diimplementasikan aplikasi Sistem Informasi Perencanaan (SIRENA). Pada bidang BMN, UNSRI telah mengimplementasikan Sistem Informasi Inventaris (SITARI) kemudian disampaikan kepada Fakultas-fakultas dan Unit-unit kerja di lingkungan Universitas Sriwijaya.

Hingga Desember 2024 Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya memiliki 49 orang dosen dengan status PNS dan 20 orang status CPNS, dimana jumlah dosen berpendidikan S3 mencapai 33.33% (23 orang), sementara yang berpendidikan S2 sebesar 66.67% (46 orang).

Rasio jumlah Dosen dengan jumlah mahasiswa aktif masih belum berimbang, yaitu pada semester ganjil 2024/2025 sebanyak 2.292 orang, belum lagi jumlah dosen yang melaksanakan tugas belajar turut memperbesar ketidaksesuaian rasio dosen dengan mahasiswa. Jumlah dosen tetap Non PNS berjumlah 1 orang, Jumlah dosen PPPK berjumlah 3 orang dan dosen tidak tetap berjumlah 6 orang dengan kualifikasi Pendidikan S2 dan S3. Direkrutnya dosen tetap non PNS dan dosen tidak tetap Non PNS ini dikarenakan pada Fakultas dan jurusan/program studi terjadi kekurangan tenaga pendidik.

Jumlah dosen PNS berjumlah 49 orang dengan posisi memiliki jabatan Guru Besar sebanyak 10.2% (5 orang), Lektor Kepala sebanyak 28.57% (14 orang), Lektor 46.94% (23 orang) dan Asisten Ahli sebanyak 14.29% (7 orang). Jumlah dosen yang telah tersertifikasi sebanyak 43 orang (87.76%).

Untuk menunjang kegiatan administrasi, Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya didukung oleh Lima sub bagian, yaitu: 1. Analis Kepegawaian Ahli Madya (Koordinator Tata Usaha), 2. Analis Pengelola Keuangan APBN Ahli Muda (Sub Koordinator keuangan, kepegawaian dan umum, 3. Pranata computer ahli Muda (Sub Koordinator Akademik dan Kemahasiswaan), 4. Analis Arsiparis, 5. Pengelola barang milik Negara. Sejak tahun 2013 Universitas Sriwijaya telah menetapkan status kontrak tenaga kependidikan menjadi status pegawai tetap BLU non PNS dengan melalui test kompetensi sesuai bidang keahlian. jumlah tenaga kependidikan Fakultas Hukum Unsri pada bulan Desember 2024 adalah 59 orang terdiri dari : tenaga PNS 10 orang, PPPK 1 orang, tenaga BLU Non



PNS 31 orang dan tenaga kontrak/PHL 17 orang. Tenaga kependidikan tersebut merupakan tenaga administrasi dan teknisi yang tersebar di kantor Dekanat, bagian akademik, kemahasiswaan, kepegawaian, bagian umum dan barang milik negara.

Kondisi sarana dan prasarana yang dimiliki BLU Universitas Sriwijaya saat ini cukup memadai untuk melakukan pelayanan; meliputi layanan akademik, administrasi keuangan dan umum, administrasi kemahasiswaan, pengembangan dan kerjasama. Namun demikian, kualitas dan kuantitas sarana dan prasana yang ada masih perlu ditingkatkan. Berdasarkan uraian di atas, maka penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2024 merupakan ikhtiar untuk mencapai kinerja BLU yang semakin baik dengan mempertimbangkan kondisi yang ada saat ini. Semua langkah yang dilakukan relevan/sesuai dengan rencana strategis yang telah ditetapkan oleh UNSRI.



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 GAMBARAN UMUM

Untuk mewujudkan suatu unit organisasi yang berakuntabilitas kinerja baik, setiap unit organisasi perlu menerapkan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Salah satu komponen SAKIP adalah pelaporan kinerja. Laporan kinerja disusun dalam rangka mewujudkan akuntabilitas unit organisasi kepada pihak yang memberikan amanah. Oleh karena itu, laporan kinerja merupakan perwujudan salah satu kewajiban untuk menjawab apa yang sudah diamanatkan kepada publik. Fakultas Hukum sebagai salah satu satuan kerja dari Universitas Sriwijaya juga berkewajiban menyusun dan menyampaikan Laporan Kinerja Tahun 2024.

Layanan pendidikan di Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya diselenggarakan dalam rangka pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang pertama. Layanan pendidikan juga bertujuan untuk mencapai salah satu tujuan rencana strategis (Renstra) Universitas Sriwijaya tahun 2020 - 2024, Salah satu tujuan pendidikan tinggi adalah menghasilkan lulusan yang dapat melaksanakan pembangunan sesuai dengan kebutuhan pembangunan Nasional. Karena kebutuhan pembangunan nasional bukanlah sesuatu yang statis, artinya akan selalu berubah sesuai dengan perubahan situasi regional maupun global, maka perguruan tinggi dituntut pula untuk senantiasa berubah dan menyesuaikan diri dengan perubahan kebutuhan dan pembangunan, disamping menyesuaikan diri terhadap perkembangan ilmu pengetahuan, teknologi, seni dan informasi dunia.

Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya mempunyai tujuan yang akan dicapai adalah menjadi Fakultas Hukum penyelenggara pendidikan ilmu hukum: 1) terkemuka, berkualitas, kreatif, inovatif dan kompetitif berlandaskan etika dan akhlak mulia; 2) dengan penguatan riset berbasis ilmu pengetahuan dan teknologi hukum yang berkualitas dan relevan dengan kondisi perkembangan yang dihadapi oleh masyarakat, bangsa dan negara; 3) menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat guna peningkatan kesadaran dan pengetahuan hukum masyarakat; dan 4) memiliki kerjasama sinergis dan strategis dengan alumni dan institusi baik lokal, nasional, regional maupun internasional.

Untuk menunjang kegiatan perkuliahan program sarjana (S1) Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya memiliki dua kampus yaitu Kampus Inderalaya dan Kampus Palembang, sementara untuk Program Magister dan Doktor (S2/S3) dilaksanakan di Kampus Palembang, program studi di Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya yaitu Program Studi Ilmu Hukum (S1), Program magister Ilmu Hukum (S2), Program Magister Kenotariatan (S2) dan Program Doktor Ilmu Hukum (S3).



Penyusunan laporan kinerja ini dimaksudkan sebagai wujud pertanggungjawaban Dekan Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya atas pelaksanaan/kegiatan, kinerja dan pengelolaan anggaran dalam rangka mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan, penyusunan laporan kinerja ini juga menilai dan mengevaluasi pencapaian sasaran dan kinerja Tahun 2024 Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya

1.2 LANDASAN HUKUM

Penyusunan Laporan Kinerja Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya Tahun 2024 dilaksanakan berdasarkan:

1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 No. 80);
4. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 1842);
5. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 51 Tahun 2016 tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Di Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 1452).
6. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 51 Tahun 2016 tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 1452).
7. Permendikbudristek Nomor 40 Tahun 2022 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi;
8. Permendikbudristek Nomor 28 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kemendikbudristek; 8. Permendikbudristek Nomor 13 Tahun 2022 tentang perubahan atas Permendikbud Nomor 22 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024.



1.3. TUGAS POKOK DAN FUNGSI SERTA STRUKTUR ORGANISASI

a. Tugas pokok dan fungsi

Sesuai dengan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi No. 12 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Sriwijaya, tugas pokok Universitas Sriwijaya adalah menyelenggarakan pendidikan akademik dan dapat menyelenggarakan pendidikan vokasi dalam berbagai rumpun ilmu pengetahuan dan/atau teknologi dan jika memenuhi syarat dapat menyelenggarakan pendidikan profesi. Untuk menyelenggarakan tugas pokok tersebut, Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya yang merupakan salah satu satuan kerja dari Universitas Sriwijaya mempunyai fungsi:

1. Melaksanakan dan mengembangkan pendidikan tinggi;
2. Melaksanakan penelitian dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau kesenian;
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat;
4. Melaksanakan pembinaan sivitas akademika dan hubungan dengan lingkungan;
5. Melaksanakan kegiatan layanan administratif.

b. Struktur Organisasi

Struktur organisasi Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya ditetapkan berdasarkan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi No. 12 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Sriwijaya. Organisasi yang ada pada Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya terdiri atas:

1. Senat Fakultas;

Sebagai badan normatif dan perwakilan tertinggi di lingkungan fakultas yang memiliki wewenang untuk menjabarkan kebijakan dan peraturan universitas untuk fakultas. Tugas pokok senat fakultas adalah : merumuskan kebijakan akademik fakultas.

2. Dekan;

Sebagai Pimpinan tertinggi bertugas memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat, serta membina tenaga pendidik, kependidikan, mahasiswa, administrasi fakultas. Dalam melaksanakan tugas, Dekan bertanggungjawab kepada Rektor. Dekan dibantu oleh tiga orang wakil dekan, yaitu wakil dekan bidang akademik, wakil dekan bidang umum dan keuangan, wakil dekan bidang alumni dan mahasiswa.

3. Program Studi;



Merupakan unsur pelaksana akademik pada Fakultas yang melaksanakan pendidikan akademik dan/atau profesional dalam bidang ilmu Hukum.

4. Laboratorium Hukum;

Merupakan perangkat penunjang pelaksanaan pendidikan pada program studi dalam pendidikan dan/atau profesionalisme.

5. Kelompok Dosen;

Merupakan tenaga pendidik yang khusus diangkat dengan tugas utama mengajar di Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya. Dosen mempunyai tugas melaksanakan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan bidang keahlian/ilmunya serta memberi bimbingan dan pelayanan kepada mahasiswa.

6. Bagian Sub Koordinator Umum, Keuangan dan Kepegawaian

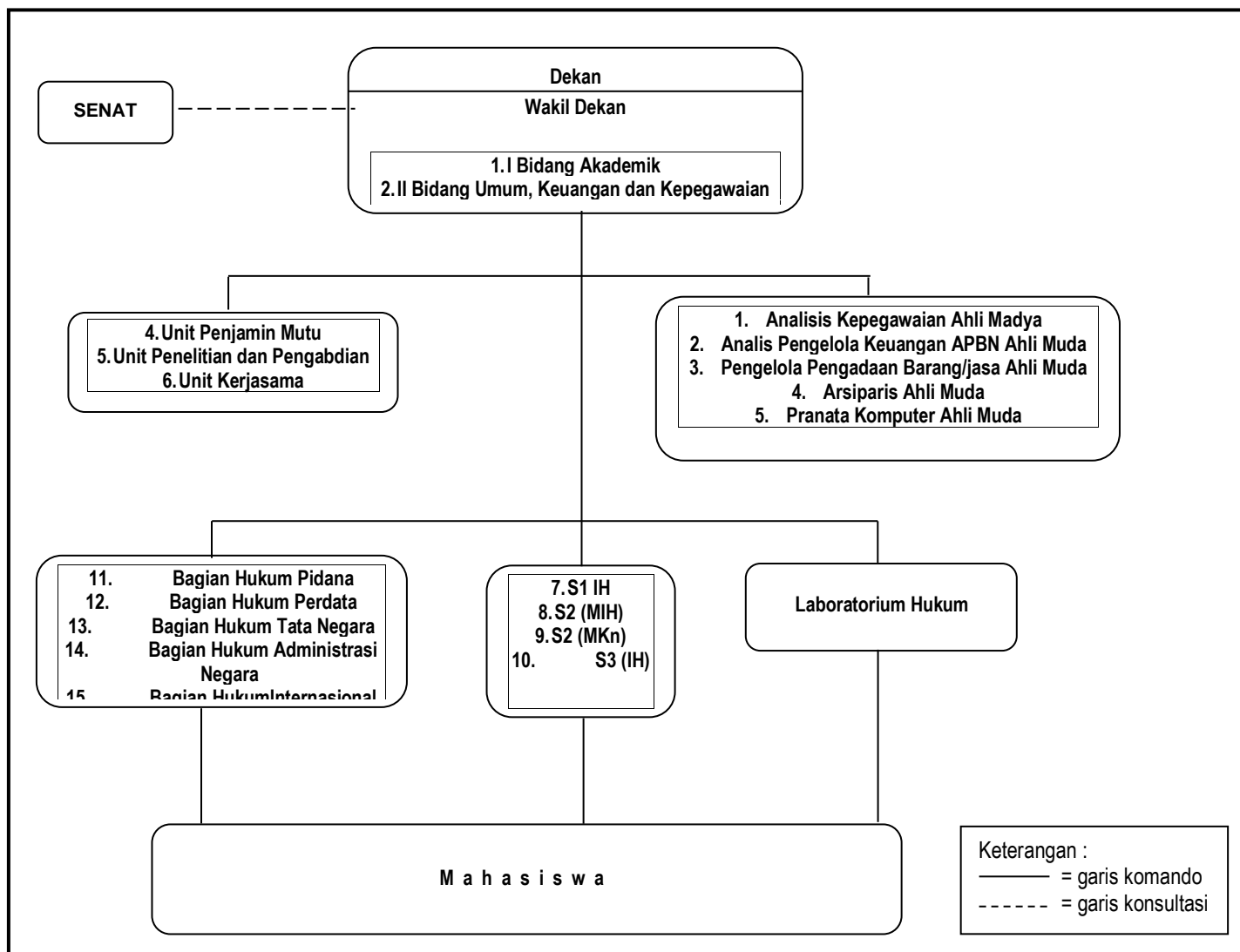
Mempunyai tugas mengkoordinasikan dalam melaksanakan kegiatan administrasi Fakultas yang mencakup :

- a. Pelaksanaan urusan administrasi akademik
- b. Pelaksanaan urusan kepegawaian dan keuangan
- c. Pelaksanaan urusan umum dan Barang Milik Negara (BMN)
- d. Pelaksanaan urusan kemahasiswaan dan alumni



Gambar 1. Bagan Struktur Organisasi Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya

BAGAN STRUKTUR ORGANISASI
FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS SRIWIJAYA





Saat ini pimpinan Universitas Sriwijaya adalah sebagai berikut:

- 1) Prof. Dr. Joni Emirzon, S.H., M.Hum., sebagai Dekan;
- 2) Dr. Muhammad Syaifuddin, S.H., M.Hum., sebagai Wakil Dekan Bidang Akademik;
- 3) Vegitya Ramadhani Putri Putri, S.H., S.Ant., M.A., LL.M sebagai Wakil Dekan Bidang Umum, Kepegawaian, dan Keuangan;
- 4) Dr. Zulhidayat, S.H., M.H., sebagai Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni;

1.4 Isu-Isu Strategis dan Peran Strategis Organisasi

1.4.1 Isu-isu Strategis Adapun Isu-isu Strategis dalam proses penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2024 di Universitas Sriwijaya adalah sebagai berikut :

1. Penataan administrasi Aset belum optimal;
2. Pemanfaatan Sistem Informasi dalam pengembangan proses pembelajaran dalam bentuk hybrid.
3. Penerapan Zona Integritas dalam seluruh wilayah Universitas Sriwijaya;
4. Pengembangan SDM dengan peningkatan level pendidikan bagi dosen dan tenaga kependidikan;

1.4.2 Peran Strategis Berdasarkan Renstra, beberapa peran strategis yang dilakukan selama tahun 2024 adalah :

1. Berperan serta dalam perbaikan manajemen tata kelola Universitas;
2. Berperan penting dalam membangun koordinasi dan kolaborasi untuk menghadirkan pendidikan yang merata dan berkualitas;
3. Mengidentifikasi peserta didik yang berkualitas;
4. Memperluas akses pendidikan yang berkualitas dengan menyajikan berbagai platform dalam melayani kegiatan pendidikan.



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1. RENCANA STRATEGIS

Perencanaan dan perjanjian kinerja merupakan tahapan operasionalisasi dari rencana Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya tahun 2024. Pada tahapan ini, perencanaan kinerja yang telah disusun dapat dijadikan panduan bagi pihak manajemen dan seluruh anggota organisasi dalam melaksanakan kegiatan untuk mencapai kinerjanya yang telah dilaksanakan dengan tertuang pada penetapan kinerja.

Dengan perencanaan kinerja yang baik dari tahun ke tahun tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana Strategik akan dapat dilakukan pemantauan dan evaluasi sejauh mana pencapaiannya sehingga dapat dilakukan penyesuaian atau koreksi jika terdapat penyimpangan ataupun perkembangan baru di lingkungan strategik yang telah ditetapkan. Dengan demikian perencanaan kinerja merupakan bagian yang penting bagi setiap instansi pemerintah dalam hal ini Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya mempertanggungjawabkan kinerja yang telah dicapai.

Perencanaan kinerja merupakan proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator kinerja berdasarkan Program, kebijakan dan sasaran yang telah ditetapkan tahun 2024 yang menggambarkan sesuatu yang akan dihasilkan dalam kurun 1 (satu) tahun. Penetapan sasaran strategis ini diperlukan untuk memberikan fokus pada penyusunan kegiatan dan lokasi Sumber Daya Organisasi Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya dalam kegiatan atau operasional organisasi dalam kurun waktu 1 (satu) tahun.

Rencana Operasional Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya merupakan bagian integral dalam proses perencanaan strategis Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya dan merupakan dasar yang kuat untuk mengendalikan dan memantau pencapaian kinerja Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya, sasaran-sasaran yang telah ditetapkan sepenuhnya mendukung pencapaian tujuan strategis yang terkait, dengan demikian apabila seluruh sasaran yang telah ditetapkan bisa dicapai maka diharapkan tujuan strategis yang terkait juga dapat dicapai.

2.1.1 Visi

visi dari Fakultas Hukum adalah: “Fakultas Hukum Terkemuka, Berbasis Riset Unggul, dan Berdaya Saing Tinggi di Bidang Ilmu Pengetahuan dan Teknologi Hukum”.

2.1.2 Misi

Misi Fakultas Hukum Unsri sebagai berikut:



1. Menyelenggarakan dan mengembangkan pendidikan tinggi hukum yang unggul, berkualitas, kreatif, inovatif, dan kompetitif;
2. Menyelenggarakan dan mengembangkan riset ilmu hukum yang unggul, berkualitas dan relevan dengan kondisi perkembangan yang dihadapi oleh masyarakat, bangsa dan negara;
3. Menyelenggarakan dan mengembangkan pengabdian kepada masyarakat guna peningkatan kesadaran dan pengetahuan hukum masyarakat;
4. Menjalinkan kerja sama dengan institusi baik nasional maupun internasional.

2.1.3. SASARAN STRATEGIS

Tujuan strategis tersebut dijabarkan ke dalam 6 (enam) sasaran strategis sesuai dengan permasalahan-permasalahan yang harus diselesaikan dalam kurun waktu 2020-2024.

Sasaran strategis tersebut yaitu:

Sasaran Strategis 1: Meningkatnya kualitas lulusan Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya

Kebijakan: Peningkatan kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan untuk meningkatkan kualitas lulusan Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya.

- a. Strategi yang dilakukan oleh Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya dalam rangka peningkatan kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan untuk meningkatkan kualitas lulusan Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya adalah:
- b. Penguatan dan perbaikan Proses Belajar Mengajar (PBM) dengan meningkatkan keefektifan metode dan strategi pembelajaran antara lain penerapan metode pembelajaran *active learning*, *student-centered learning*, dan *problem-based learning*, *collaborative learning* pemanfaatan teknologi informasi dalam PBM melalui pengembangan *e-learning*, dan penciptaan atmosfir akademik yang kuat dan kondusif.
- c. Peningkatan mutu dan relevansi kurikulum pendidikan tinggi yang berbasis kompetensi pada berbagai jenjang pendidikan tinggi yang diselenggarakan Universitas Sriwijaya. Relevansi kurikulum bermakna bahwa kurikulum selain harus sesuai dengan kebutuhan lulusan dan pengguna lulusan juga harus mengakomodasi keunggulan keilmuan dan pola ilmiah pokok Universitas Sriwijaya.
- d. Pengembangan kurikulum merdeka belajar pada program studi Diploma III dan Sarjana (S1). Universitas Sriwijaya perlu menjaga kesinambungan kurikulum antar jenjang pendidikan dalam disiplin ilmu yang sama seperti yang telah ditetapkan oleh KKNi.
- e. Peningkatan kualitas pembelajaran dalam rangka menghasilkan lulusan yang berkualitas, berakhlak mulia, mandiri dan menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi.



- f. Percepatan masa studi dan peningkatan efisiensi pendidikan secara tidak langsung akan meningkatkan peluang kepada lebih banyak calon mahasiswa untuk menerima pendidikan di Universitas Sriwijaya. Pembukaan prodi baru sesuai dengan tuntutan pasar kerja dan daya saing bangsa yang relevan dengan rencana pengembangan dan keunggulan keilmuan Universitas Sriwijaya dan sesuai dengan kebutuhan masyarakat.
- g. Penambahan ketersediaan bantuan bagi mahasiswa terutama mahasiswa dari keluarga tidak mampu secara ekonomi melalui penyediaan beasiswa, penyiapan asrama mahasiswa, dan bantuan lain yang diperlukan.
- h. Peningkatan pembinaan dan pengembangan karakter mahasiswa dalam rangka menghasilkan lulusan yang berkualitas, berakhlak mulia, dan mandiri melalui pengintegrasian “soft-skill” ke dalam kurikulum.
- i. Peningkatan atmosfir akademik untuk mendorong mahasiswa kreatif, adaptif dan memiliki karakter yang sesuai dengan tuntutan globalisasi Peningkatan pembinaan partisipasi mahasiswa dalam aktivitas olahraga dan seni.
- j. Peningkatan daya tampung Unsri dalam pendidikan terutama untuk calon mahasiswa dari keluarga tidak mampu secara ekonomi dan atau berasal dari daerah terpencil.

Sasaran Strategis 2: Meningkatnya kualitas dosen Kebijakan:

Peningkatan relevansi, kualitas dan kuantitas dosen Universitas Sriwijaya Strategi:

- a. Peningkatan kualifikasi dan kompetensi dosen secara berkesinambungan.
- b. Dosen perlu terus mengikuti perkembangan ilmu dan teknologi yang relevan dengan bidang keahliannya secara berkesinambungan.
- c. Peningkatan kompetensi pedagogik dosen untuk meningkatkan keefektifan proses belajar mengajar d. Mendorong percepatan peningkatan jenjang karir akademik dosen.
- d. Mendorong peningkatan perolehan sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja.

Sasaran Strategis 3: Meningkatnya kualitas penelitian dan kapasitas inovasi dosen Universitas Sriwijaya Kebijakan:

Peningkatan kualitas penelitian dan kapasitas inovasi dosen Universitas Sriwijaya. Strategi yang dilakukan Universitas Sriwijaya untuk meningkatkan kualitas penelitian dan kapasitas inovasi dosen adalah:

- a. Peningkatan jumlah kegiatan, mutu dan relevansi pelaksanaan dan luaran penelitian, termasuk peningkatan pemanfaatan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.



- b. Penguatan pengelolaan dan peran kelembagaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- c. Peningkatan daya dukung dan kualitas layanan laboratorium, baik di dalam kampus maupun laboratorium lapang dan perpustakaan untuk mendukung penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas.
- d. Peningkatan penelitian yang memiliki potensi HKI.
- e. Peningkatan penelitian yang kreatif, inventif, dan inovatif untuk menghasilkan prototipe industri dan produk-produk inovasi.

Sasaran Strategis 4: Meningkatkan peran serta Universitas Sriwijaya dalam menyelesaikan permasalahan sosial dan pembangunan melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

Kebijakan: Peningkatan peran serta Universitas Sriwijaya dalam menyelesaikan permasalahan sosial dan pembangunan melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Strategi yang dilakukan Universitas Sriwijaya dalam rangka peningkatan kegiatan pengabdian kepada masyarakat sebagai wujud peran serta Universitas Sriwijaya dalam menyelesaikan permasalahan sosial dan pembangunan adalah:

- a. Peningkatan jumlah kegiatan, mutu, dan relevansi pelaksanaan dan luaran pengabdian kepada masyarakat, termasuk peningkatan pemanfaatan hasil pengabdian kepada masyarakat dalam pendidikan dan pengabdian kepada masyarakat.
- b. Penguatan pengelolaan dan peran kelembagaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- c. Peningkatan jumlah, mutu, dan relevansi KKN tematik terhadap pengembangan pembangunan di pedesaan

Sasaran Strategis 5: Meningkatkan kerjasama regional, nasional, maupun internasional dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi Kebijakan:

Peningkatan kerjasama regional, nasional, maupun internasional dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi

Strategi yang dilakukan oleh Universitas Sriwijaya dalam rangka peningkatan kerjasama regional, nasional, maupun internasional dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi adalah :

- a. Peningkatan akses dengan membuka kerja sama penerimaan mahasiswa asing (inbound) dan pengiriman mahasiswa Universitas Sriwijaya ke Perguruan Tinggi di luar negeri (*outbound*).
- b. Peningkatan pengakuan ASEAN maupun internasional melalui kerja sama proses akademik dengan perguruan tinggi di luar negeri.



- c. Perluasan kerjasama dengan dunia usaha/industri dalam bidang pendidikan dan pembelajaran dalam bentuk pemagangan dosen Universitas Sriwijaya maupun pengiriman tenaga ahli dari dunia usaha/industri untuk mengajar di Universitas Sriwijaya.
- d. Peningkatan dan perluasan kerja sama penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan kepakaran Universitas Sriwijaya dengan pihak eksternal dari dalam dan luar negeri.

Sasaran Strategis 6: Meningkatnya tata kelola pendidikan tinggi yang partisipatif, transparan, dan akuntabel di lingkungan Universitas Sriwijaya Kebijakan:

Peningkatan tata kelola pendidikan tinggi yang partisipatif, transparan, dan akuntabel di lingkungan Universitas Sriwijaya Strategi yang dilakukan oleh Universitas Sriwijaya dalam rangka peningkatan tata kelola pendidikan tinggi yang partisipatif, transparan, dan akuntabel di lingkungan Universitas Sriwijaya adalah:

- a. Peningkatan mutu pada semua lini proses kegiatan di Unsri dengan peningkatan peranan SPI, pelaksanaan pengawasan mutu terpadu untuk semua kegiatan akademik.
- b. Peningkatan penggunaan teknologi informasi dan komunikasi serta sistem informasi dalam proses administrasi akademik, administrasi perencanaan dan keuangan, administrasi kepegawaian, dan pengelolaan barang/jasa milik negara.
- c. Peningkatan efisiensi biaya penyelenggaraan pendidikan di Universitas Sriwijaya melalui perbaikan sistem dan mekanisme perencanaan, alokasi anggaran yang terintegrasi, berbasis kinerja dan partisipatif, serta memanfaatkan teknologi informasi secara maksimal.
- d. Penguatan sistem pemantauan, pengawasan, pengendalian internal termasuk implementasi sistem penjaminan mutu aspek akademik (Tri Dharma PT) yang handal, efektif dan efisien; penguatan fungsi Satuan Pengawas Internal, dan sistem audit pihak eksternal dan independen untuk mewujudkan sistem akuntansi keuangan yang efektif dan efisien.
- e. Peningkatan kinerja unit kerja melalui penataan fungsi dan sistem kerja, peningkatan kenyamanan kerja, peningkatan kapasitas kerja dan kualifikasi tenaga kependidikan.
- f. Peningkatan sumber-sumber dana dan optimalisasi pemanfaatan aset secara sah dan tidak mengikat untuk mendukung penyelenggaraan pendidikan tinggi secara berkelanjutan melalui pembentukan Badan Pengelola Usaha (BPU) sesuai yang termaktub dalam Statuta dan OTK.
- g. Peningkatan kualitas tenaga kependidikan untuk menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi h. Peningkatan produktivitas sumber daya manusia (dosen dan tenaga kependidikan) di Universitas Sriwijaya



Sasaran strategisnya disusun untuk mencapai tujuan Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya. Berikut disajikan Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama yang tercantum pada Renstra Hukum Universitas Sriwijaya tahun 2024 pada Tabel 2.

Tabel 1.
Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama Tahun 2024

No	Tujuan Universitas Sriwijaya	Sasaran Strategis Tahun 2020-2024
1	Menghasilkan lulusan yang berkualitas, berakhlak mulia, mandiri, dan menguasai ilmu pengetahuan dan/atau teknologi	Meningkatnya kualitas lulusan Universitas Sriwijaya
2	Menghasilkan Ilmu pengetahuan dan teknologi unggul, tepat guna melalui penelitian yang inovatif.	Meningkatnya kualitas dosen Meningkatnya kualitas penelitian dan kapasitas Inovasi dosen Universitas Sriwijaya
3	Mewujudkan kemajuan dan kesejahteraan masyarakat melalui peningkatan peran serta UNSRI dalam menyelesaikan permasalahan sosial dan pembangunan secara berkelanjutan.	Meningkatnya peran serta Universitas Sriwijaya dalam Menyelesaikan permasalahan sosial dan Pembangunan melalui kegiatan pengabdian Kepada masyarakat
4	Menciptakan Atmosfir akademik untuk mendorong mahasiswa kreatif, adaptif dan memiliki karakter yang sesuai dengan tuntutan globalisasi.	Meningkatnya kualitas Kegiatan kemahasiswaan di Universitas Sriwijaya
5	Menjalin kerja sama dengan mitra kerja, baik regional, nasional, maupun internasional dalam upayamengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi	Meningkatnya kerjasama regional, nasional, maupun internasional Dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi
6	Meningkatkan kualitas sistem manajemen dan akuntabel dalam rangka reformasi birokrasi.	Meningkatnya tata kelola Pendidikan akuntabel di lingkungan Universitas Sriwijaya



Selanjutnya, Indikator Kinerja Utama Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya yang digambarkan dalam renstra beserta target capaian tahun 2020-2024 dapat dilihat pada tabel 3.

Tabel 2
Indikator Utama Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET				
			2020	2021	2022	2023	2024
Meningkatkan kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi							
IKU1	Persentase mata kuliah S1 dan/atau D4/D3/D2 yang mendapatkan pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta						
	Jumlah Lulusan S1 dan/atau D4/D3/D2 yang:	orang	80	80	60	60	60
	a. Mendapatkan pekerjaan	orang					
	b. Melanjutkan studi	orang					
	c. Menjadi wiraswasta	orang					
Jumlah Seluruh Lulusan S1 dan D4/D3/D2	orang						
IKU 2	Persentase lulusan S1 dan/atau D4/D3/D2 yang menghasilkan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional						
	a. menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau	orang	30	30	30	30	30
	b. meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	orang					
Jumlah mahasiswa aktif	orang						
Meningkatkan Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi							
IKU 3	Persentase Dosen yang berkegiatan Tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by Subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir						
	Jumlah dosen yang berkegiatan tridarma di Perguruan Tinggi Lain						
	Jumlah dosen yang berkegiatan tridarma di QS100 berdasarkan bidang ilmu	dosen	20	20	20	20	20
	Jumlah dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri	dosen					
	Jumlah dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	dosen					
Jumlah dosen NIDN dan NIDK	dosen						



IKU 4	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3;memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industry dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi professional, dunia industri, atau dunia kerja.							
	a. berkualifikasi akademik S3	dosen	40	40	40	20	20	
	b. memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	dosen						
	c. berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	dosen						
Jumlah dosen NIDN dan NIDK	dosen							
IKU 5	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen							
	Jumlah keluaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat	judul	0.15	0.15	0.15	0.5	0.5	
	Jumlah keluaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan masyarakat	judul						
	Jumlah dosen NIDN dan NIDK	judul						
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran								
IKU 6	Persentase Program Studi S1 dan/atau D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra							
	Jumlah Program Studi S1 dan/atau D4/D3/D2	Prodi	50	50	50	0.5	0.5	
	Jumlah seluruh Program Studi S1 dan/atau D4/D3/D2	Prodi						
IKU 7	Persentase mata kuliah S1 dan/atau D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team based) sebagai bobot							
	Jumlah mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) sebagai bobot evaluasi	Mata kuliah	35	35	35	40	40	
	Jumlah mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran kelompok berbasis projek (team based project) sebagai bobot evaluasi	Mata kuliah						
	Jumlah seluruh mata kuliah S1 dan D4/D3/D2	Mata kuliah						
IKU 8	Persentase Program Studi S1 dan/atau D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah							
	Jumlah Program Studi S1 dan/atau D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	prodi	5	5	5	5	5	
	Jumlah seluruh program Studi S1 dan/atau D4/D3/D2	prodi						



Meningkatkan tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi							
IKU A	Rata-rata predikat saking Satker minimal BB		BB	BB	BB	BB	BB
IKU B	Rata-rata nilai kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKAKL/Satker minimal 80		80	80	80	80	80
IKU C	Persentase Fakultas yng membangun Zoana Integritas						75

2.3. ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI

Rektor Universitas Sriwijaya telah menetapkan 10 program unggulan Universitas Sriwijaya guna mempercepat pencapaian Universitas Sriwijaya menuju “World Class University” sebagai berikut:

- 1) Percepatan budaya akademik (research dan pendidikan);
- 2) Peningkatan kualitas sumber daya dan kesejahteraan dosen dan tenaga kependidikan;
- 3) Penempatan jabatan yang sesuai dengan kompetensi dan berkeadilan;
- 4) Revitalisasi laboratorium dan mereformasi perpustakaan digital;
- 5) Peningkatan publikasi ilmiah;
- 6) Penyediaan sarana mahasiswa; *student training center*, apartemen mahasiswa, *hall in door*;
- 7) Peningkatan *student exchange and activity*;
- 8) Pengembangan international collaboration;
- 9) Pengembangan kemitraan dengan PEMDA dan dunia usaha;
- 10) Pendirian badan usaha.

2.4. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Perjanjian Kinerja Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya Tahun 2024 yang ditandatangani oleh Dekan Hukum Universitas Sriwijaya dengan Rektor Universitas Sriwijaya dan merupakan janji untuk mencapai kinerja secara jelas dan terukur dalam satu tahun dengan mempertimbangkan sumber daya yang ada. Selanjutnya, Dekan Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya juga menetapkan Perjanjian Kinerja dengan para pimpinan program studi, Ketua Laboratorium, di lingkungan Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya.

Perjanjian Kinerja ini juga menjadi tolok ukur evaluasi akuntabilitas kinerja Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya pada tahun 2024.



Tabel 3. Perjanjian Kinerja BLU Universitas Sriwijaya Tahun 2024 dari Aspek Layanan

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	REALISASI	%
Meningkatkan kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi				
IKU1.1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang mendapatkan pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta			60%
	Jumlah Lulusan S1 dan/atau D4/D3/D2 yang:	orang		
	a. Mendapatkan pekerjaan	orang	191	
	b. Melanjutkan studi	orang	49	
	c. Menjadi wiraswasta	orang	39	
	Jumlah a+b+c	orang	279	
	Jumlah Seluruh Lulusan S1 dan D4/D3/D2	orang	439	
IKU 1.2	Persentase Mahasiswa S1 dan/atau D4/D3/D2 yang menjalankan kegiatan pembelajaran diluar program studi atau meraih prestasi			30%
	a. menjalankan kegiatan pembelajaran diluar program studi; atau	orang	1045	
	b. meraih prestasi	orang	97	
	Jumlah a + b	orang	987	
	Jumlah mahasiswa aktif	orang	2292	
Meningkatkan Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi				
IKU 2.1	Persentase Dosen yang berkegiatan Tridarma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan diluar program studi			20%
	a. Jumlah dosen yang berkegiatan tridarma di Perguruan Tinggi Lain	dosen	16	
	b. Jumlah dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri	dosen	17	
	c. Jumlah dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan diluar program studi.	dosen	16	
Jumlah dosen	dosen	83		
IKU 2.2	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri; atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi, professional, dunia usaha atau dunia industri.			20%
	a. Jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	dosen	17	
	b. Jumlah dosen pengajar yang berasal dari kalangan praktisi, professional, dunia usaha atau dunia industri.	dosen	7	
	Jumlah dosen	dosen	83	
IKU 2.3	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/ pemerintahan per jumlah dosen	judul	10	0,50
	Jumlah dosen	dosen	83	



Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran				
IKU 3.1	Jumlah Kerjasama per Program Studi S1 dan D4/D3/D2/D1			
	Jumlah Kerjasama per Program Studi S1 dan D4/D3/D2/D1	Prodi	14	0,60
	Jumlah seluruh Program Studi S1 dan/atau D4/D3/D2/D1	Prodi	1	
IKU 3.2	Persentase mata kuliah S1 dan/atau D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based) sebagai bobot evaluasi			40%
	a. Jumlah mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) sebagai bobot evaluasi	Mata kuliah	94	
	b. Jumlah mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project) sebagai bobot evaluasi	Mata kuliah	5	
	Jumlah seluruh mata kuliah S1 dan D4/D3/D2	Mata kuliah	126	
IKU 3.3	Persentase program studi S1 dan /atau D4/D3/D2/D1 yang memiliki akreditasi atau sertifikat Internasional yang diakui pemerintah			5%
	Persentase program studi S1 dan /atau D4/D3/D2/D1 yang memiliki akreditasi atau sertifikat Internasional yang diakui pemerintah	prodi	1	
	Jumlah seluruh program Studi S1 dan/atau D4/D3/D2/D1	prodi	1	
Meningkatkan tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi				
IKU 4.1	Predikat SAKIP	Prodi	BB	BB
IKU 4.2	Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-KL	Prodi	97.40	82
IKU 4.3	Persentase Fakultas yng membangun Zoana Intergritas	Prodi	93.13	75%



BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. CAPAIAN KINERJA BLU FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS SRIWIJAYA

Untuk mengukur kinerja BLU Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya tahun 2024, telah ditetapkan indikator kinerja sesuai dengan indikator kinerja utama pada Rencana Strategis Bisnis BLU Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya Tahun 2024. Penetapan indikator kinerja sebagaimana pada Tabel 3 pada Bab II adalah dalam rangka pencapaian tujuan BLU Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya. Secara umum dapat dijelaskan bahwa indikator kinerja tersebut ditetapkan dalam rangka peningkatan layanan Tridharma Perguruan Tinggi dan mewujudkan sistem manajemen yang profesional, efektif, efisien, dan akuntabel.

Peningkatan layanan Tridharma Perguruan Tinggi dijabarkan dalam lima tujuan, yaitu:

- 1 Menghasilkan lulusan yang berkualitas, berakhlak mulia, mandiri, dan menguasai ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga, dan seni;
- 2 Menghasilkan ilmu pengetahuan dan teknologi unggul, tepat guna melalui penelitian yang inovatif;
- 3 Meningkatkan peran serta Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya dalam menyelesaikan permasalahan sosial dan pembangunan melalui pengabdian kepada masyarakat yang berkelanjutan;
- 4 Menciptakan atmosfir akademik untuk mendorong mahasiswa kreatif, adaptif dan memiliki karakter yang sesuai dengan tuntutan globalisasi;
- 5 Menjalinkan kerjasama dengan mitra kerja regional, nasional maupun internasional dalam upaya mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga dan seni. Pada gilirannya kesemuanya mengacu kepada peningkatan mutu pendidikan tinggi yang diselenggarakan oleh Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya.



Tabel 4. Capaian Indikator Kinerja Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya Tahun 2024 berdasarkan Perjanjian Kinerja Aspek Layanan

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	SATUAN	Target	REALISASI	Penjelasan
Meningkatkan kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	1.1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang mendapatkan pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	%	60,00	63,55%	Jumlah alumni yang berhasil mendapat pekerjaan sebesar 191, alumni yang melanjutkan studi sebesar 49 dan alumni yang menjadi wiraswasta 39 dari lulusan tahun 2024 sebesar 439
	1.2	Persentase Mahasiswa S1 dan/atau D4/D3/D2 yang menjalankan kegiatan pembelajaran diluar program studi atau meraih prestasi	%	30,00	49,83 %	Jumlah yang menjalankan kegiatan pembelajaran diluar program studi atau meraih prestasi sebesar 1045 orang dan yang meraih sebesar 97 orang dari total mahasiswa 2024 sebesar 2.292
Meningkatkan Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	2.1	Persentase Dosen yang berkegiatan Tridarma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan diluar program studi	%	20,00	59,04 %	Jumlah Dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain sebanyak 16 orang , Jumlah dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri sebanyak 17 orang, dan Jumlah dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan diluar program studi. Sebanyak 16 orang
	2.2	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri; atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi, professional, dunia usaha atau dunia industri.	%	20,00	28,92 %	Jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri sebanyak 17 orang dan Jumlah dosen pengajar yang berasal dari kalangan praktisi, professional, dunia usaha atau dunia industri sebanyak 7 orang
	2.3	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/ pemerintahan per jumlah dosen	Judul	0.5	10	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/ pemerintahan per jumlah dosen sebanyak 10 judul
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	3.1	Jumlah Kerjasama per Program Studi S1 dan D4/D3/D2/D1	Prodi	0.6	14	Jumlah Kerjasama per Program Studi S1 dan D4/D3/D2/D1 sebanyak 14
	3.2	Persentase mata kuliah S1 dan/atau D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based) sebagai bobot evaluasi	%	40,00	78,57%	Jumlah pembelajaran pemecahan kasus (case method) sebanyak 94 matakuliah dan Jumlah pembelajaran kelompok berbasis proyek (Team based project) sebanyak 5 mata kuliah
	3.3	Persentase program studi S1 dan /atau D4/D3/D2/D1 yang memiliki akreditasi atau sertifikat Internasioanal yang diakui pemerintah	%	5	0	Jumlah program studi S1 dan /atau D4/D3/D2/D1 yang memiliki akreditasi atau sertifikat Internasioanal yang diakui pemerintah sebanyak 0
Meningkatkan tata	4.1	Predikat SAKIP	Prodi	BB	BB	Predikat Sakip mencapai BB



LAPORAN KINERJA TAHUN 2024 | FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS

kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	4.2	Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-KL	Prodi	82	97,40%	Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-KL mencapai 97,40%
	4.3	Persentase Fakultas yng membangun Zoana Integritas	Prodi	75	93,13%	Persentase Fakultas yng membangun Zoana Integritas sebesar 93,13%



3.2 ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Capaian kinerja Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya pada tahun 2024 terlihat pada capaian indikator kinerja sebagaimana ditampilkan pada Tabel 6. Pada umumnya mencapai target yang ditetapkan, bahkan capaian beberapa indikator kinerja melebihi target. Secara rata-rata, capaian indikator kinerja pada tahun 2024 adalah 286.69%, meskipun ada beberapa indikator kinerja tidak mencapai target yang ditetapkan.

Sasaran Strategis 1: *Meningkatnya kualitas Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi*

Sasaran strategis ini ditetapkan dalam rangka melihat sudah bagaimana kualitas lulusan Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya untuk mandiri dan menguasai ilmu pengetahuan.

Untuk mencapai sasaran strategis di atas ada lima indikator kinerja yang harus ditingkatkan yaitu:

1. Jumlah lulusan S1 yang berhasil mendapatkan pekerjaan;
2. Jumlah lulusan S1 yang berhasil melanjutkan studi;
3. Jumlah lulusan S1 yang berhasil menjadi wiraswasta;
4. Jumlah Lulusan S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus;
5. Jumlah Lulusan S1 yang meraih prestasi paling rendah tingkat nasional;

Dari lima indikator kinerja yang digunakan, semua telah mencapai target. Adapun tingkat pencapaian kinerja sasaran meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya adalah sebagai berikut:

1. *Jumlah lulusan S1 yang berhasil mendapatkan pekerjaan*

Tahun 2024 Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya telah meluluskan 571 mahasiswa dengan lulusan program Sarjana (S1) berjumlah 439 mahasiswa, program Magister (S2) Ilmu Hukum berjumlah 79 mahasiswa, program S2 Magister Kenotariatan berjumlah 49 mahasiswa dan Program S3 Ilmu Hukum berjumlah 4 mahasiswa. Fakultas Hukum Unsri sendiri melihat kondisi yang ada menargetkan 191 alumni atau 43.5% yang memperoleh pekerjaan, dengan capaian 191 alumni atau 43.5% yang mendapatkan pekerjaan di berbagai sektor di tahun 2024, jumlah tersebut sangat jauh bila dilihat banyaknya lulusan yang dilahirkan di tahun 2024.



2. Jumlah lulusan S1 yang berhasil melanjutkan studi

Di tahun 2024 terdapat 49 alumni program sarjana (S1) yang langsung meneruskan studinya ke jenjang Magister (S2). Jumlah ini lebih baik dari target minimal yang diharapkan oleh Fakultas Hukum yaitu sebanyak 49 alumni.

3. Jumlah lulusan S1 yang berhasil menjadi wiraswasta

Di Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya, kewirausahaan telah diperkenalkan kepada mahasiswa melalui perkuliahan maupun pelatihan di bidang kewirausahaan. Dengan harapan mahasiswa setelah menjadi sarjana akan memiliki bekal pengetahuan, ketrampilan dan sikap atau jiwa wirausaha agar dapat mengubah pola pikir (*mindset*) dari pencari kerja (*job seeker*) menjadi pencipta lapangan pekerjaan (*job creator*). Pada gilirannya, mahasiswa dapat berkontribusi besar terhadap perekonomian negara atau sebagai sumber devisa negara. Di tahun 2024 sebanyak 39 alumni yang berwiraswasta yang ditargetkan oleh Fakultas Hukum Unsri di berbagai sektor usaha memiliki 39 alumni yang memilih berwiraswasta.

4. Jumlah lulusan S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus

Jurusan di Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya memiliki mata kuliah pemagangan, dengan harapan mahasiswa tidak hanya belajar teori namun juga dapat mengenal dunia kerja, ilmu yang mereka dapat dikelas dapat diterapkan di Instansi tempat mahasiswa tersebut magang.

Tidak hanya magang di Instansi tempat kerja, sebagai salah satu fakultas yang menerapkan merdeka belajar.

5. Jumlah lulusan S1 yang meraih prestasi paling rendah tingkat nasional

Mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya selalu didorong untuk mengeksplor kemampuan pribadi, baik itu dalam bidang akademik maupun olahraga. Hal ini dilakukan agar mahasiswa Fakultas Hukum bukan hanya dibekali teori, namun juga diharapkan memiliki prestasi. Nantinya dapat menjadi faktor pendukung saat melamar pekerjaan. Mahasiswa yang meraih paling rendah tingkat nasional ini sebanyak 97 orang jauh lebih tinggi dari yang ditargetkan oleh Fakultas sebanyak 10 orang jumlah ini sangat la bagus dengan demikian banyak mahasiswa yang memiliki bakat dan minat dalam hal ini perlu terus di dukung dan di fasilitasi oleh Fakultas.

Sasaran Strategis 2: Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi



Sasaran strategis ini ditetapkan dalam rangka melihat sudah bagaimana kualitas Dosen di Lingkungan Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya. Untuk mencapai sasaran strategis di atas ada enam indikator kinerja yang yang harus ditingkatkan yaitu:

1. ***Jumlah Dosen yang berkegiatan Tridarma di Kampus lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir;***

Pada tahun 2024 Fakultas hukum Universitas Sriwijaya memiliki 16 orang dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain, dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industry sebanyak 7 oarng lebih dari yang di targetkan oleh Fakultas Hukum sebanyak 20%, dosen yang membina mahasiswa berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional sebanyak 97 orang lebih besar dari yang di targetkan oleh Fakultas sebanyak 30% mungkin jumlah ini akan lebih banyak lagi apabila masing-masing dosen mau melaporkan kegiatan-kegiatan yang ada di luar kampus

2. ***Jumlah Dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industry dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi professional dunia industry atau dunia kerja;***

Dosen berkualifikasi S3 merupakan tolok ukur terhadap kemampuan perguruan tinggi dalam mengembangkan pengetahuan dan teknologi serta implementasi Tridharma Perguruan Tinggi. Untuk menghitung capaian kinerja indikator ini digunakan formula: Persentase dosen tetap berkualifikasi S3 pada akhir tahun 204 terhadap total dosen yang ada di Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya (PNS+Tetap Non PNS), dengan rumus sebagai berikut.

$$\frac{\text{Jumlah dosen tetap berkualifikasi S3}}{\text{Total jumlah dosen tetap PNS}} \times 100\%$$

Pada tahun 2024, Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya memiliki 69 orang dosen yang terdiri dari memiliki 49 orang dosen dengan status PNS dan 20 orang status CPNS, dimana jumlah dosen berpendidikan S3 mencapai 33.33% (23 orang), sementara yang berpendidikan S2 sebesar 66.67% (46 orang).

Upaya peningkatan kualifikasi dosen di Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya terus dilakukan dengan mendorong dosen untuk melanjutkan studi baik di dalam maupun luar negeri. Pada tahun 2024 dosen yang melanjutkan studi ke jenjang S3 berjumlah 15 orang yang terdiri dari 1 dosen studi diluar negeri dan sisanya melanjutkan studi di dalam negeri. Dengan demikian, dapat diharapkan bahwa setelah tahun 2025 Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya akan memiliki lebih banyak lagi dosen bergelar S3. Tabel 14 memperlihatkan jumlah dosen yang sudah melanjutkan studi S3 pada tahun 2024.



Tabel 7. Jumlah Dosen S3 Tahun 2024

NO	Nama	NIP	Jabatan			Pendidikan	Jabatan Fungsional
			Pangkat	Gol	T.M.T		
1.	Prof. Dr. H. Joni Emirzon, S.H., M.Hum	196606171990011001	Pembina Utama	IV/e	01-10-2014	S3	Guru Besar
2.	Prof. Amzulian, S.H., LL.M., Ph.D	196412021990031003	Pembina Utama Madya	IV/d	01-10-2014	S3	Guru Besar
3.	Prof. Dr. Iza Rumesten RS., S.H., M.Hum	198109272008012013	Pembina Utama Muda	IV/c	01-04-2023	S3	Guru Besar
4.	Prof. Dr. Hj. Annalisa Y, S.H., M.Hum	196210251987032002	Pembina Utama Muda	IV/c	01-04-2022	S3	Guru Besar
5.	Prof. Dr. Febrian, S.H., M.S	196201311989031001	Pembina Tingkat I	IV/b	01-04-2024	S3	Guru Besar
6.	Dr. Hj. Nashriana, S.H., M.Hum	196509181991022001	Pembina Utama Muda	IV/c	01-04-2016	S3	Lektor Kepala
7.	Dr. Saut Parulian Panjaitan, S.H., M. Hum	196301211987031003	Pembina Utama Muda	IV/c	01-04-2024	S3	Lektor Kepala
8.	Dr. Firman Muntaqo, S.H., M.Hum	196311111990011001	Pembina Utama Muda	IV/c	01-10-2024	S3	Lektor Kepala
9.	Dr. Mada Apriandi, S.H., MCL	197704292000121002	Pembina Tingkat I	IV/b	01-04-2024	S3	Lektor Kepala
10.	Dr. Meria Utama, S.H., LL.M	197805092002122003	Pembina Tingkat I	IV/b	01-04-2024	S3	Lektor Kepala
11.	Dr. Muhamad Erwin, S.H., M.Hum.	197608312006041003	Pembina Tingkat I	IV/b	01-04-2024	S3	Lektor Kepala
12.	Dr. Ridwan, SH., M. Hum	196304121990031002	Pembina	IV/a	01-10-2007	S3	Lektor Kepala
13.	Dr. Putu Samawati, S.H., M.H	198003082002122002	Penata Tingkat I	III/d	01-04-2024	S3	Lektor Kepala
14.	Dr. Henny Yuningsih, S.H., M.H	198301242009122001	Penata Tingkat I	III/d	01-04-2024	S3	Lektor Kepala



15.	Dr. Muhammad Syaifuddin, S.H., M.Hum	197307281998021001	Penata Tingkat I	III/d	01-06-2024	S3	Lektor Kepala
16.	Dr. Suci Flambonita, S.H., M.H	197907182009122001	Penata Tingkat I	III/d	01-04-2024	S3	Lektor Kepala
17.	Dr. Irsan, S.H., M.Hum	198301172009121004	Penata Tingkat I	III/d	01-04-2024	S3	Lektor
18.	Dr. Zulhidayat, S.H, M.H	197705032003121002	Penata Tingkat I	III/d	01-04-2024	S3	Lektor
19.	Akhmad Idris, S.H, M.H	197405012003121001	Penata	III/c	01-10-2013	S2	Lektor
20.	Dr. Hamonangan Albariansyah, S.H., M.H	198211252009121005	Penata	III/c	01-04-2024	S3	Lektor
21.	Adrian Nugraha.,S.H.,M.H., Ph.D	198506162019031012	Penata Muda Tingkat I	III/b	01-03-2019	S3	Lektor
22.	Dr. Erisa Ardika Prasada, S.H., M.H.	198503122024062001	Penata	III/c	01-06-2024	S3	Lektor
23.	Dr. Syaiful Asmi Hasibuan, S.H., M.H.	198911022024061001	Penata	III/c	01-06-2024	S3	Lektor



Tabel di bawah ini menunjukkan jumlah tenaga pendidik yang sedang melanjutkan studi S3 yaitu:

Tabel 8. Jumlah Dosen yang sedang melanjutkan studi S3 sampai Tahun 2024

No	Nama	NIP	Jabatan			Jabatan Fungsional	Jenis Pendidikan	Mulai Sekolah	Nama PT
			Pangkat	Gol	T.M.T				
1	Sri Turatmiyah, S.H., M.Hum	196511011992032001	Pembina Utama Muda	IV/c	01-04-2015	Lektor Kepala	Izin Belajar	2022	Unsri
2	Sri Handayani, S.H., M.Hum	197002071996032002	Pembina Tingkat I	IV/b	01-04-2024	Lektor Kepala	Izin Belajar	2022	Unsri
3	Agus Ngadino, S.H., M.H	198008072008011008	Penata Tingkat I	III/d	01-04-2018	Lektor	Izin Belajar	2023	Unsri
4	Hj. Indah Febriani, SH.,MH	197902282002122004	Penata Tingkat I	III/d	01-10-2019	Lektor	Tugas Belajar	2021	Unbraw
5	Vera Novianti, S.H., M.Hum	197711032008012010	Penata Tingkat I	III/d	01-04-2024	Lektor	Izin Belajar	2022	Unsri
6	Mahesa Rannie, S.H.,M.H.	198001232015042001	Penata	III/c	01-10-2022	Lektor	Tugas Belajar	2021	Undip
7	Theta Murty, S.H., M.H	198203202014042001	Penata	III/c	01-10-2022	Lektor	Tugas Belajar	2021	Unbraw
8	Dian Afrilia, S.H.,M.H	198204132015042003	Penata	III/c	01-10-2022	Lektor	Izin Belajar	2023	Unsri
9	Nurhidayatulloh, LL.M., M.H., M.H.I.	198511142015041001	Penata	III/c	01-10-2022	Lektor	Tugas Belajar	2022	Maastricht University, Belanda
10	Helena Primadianti Sulistyaningrum, S.H., M.H.	198609142009022004	Penata	III/c	01-10-2022	Lektor	Izin Belajar	2023	Unsri
11	Neisa Angrum Adisti, S.H., M.H.	198812032011012008	Penata	III/c	01-10-2022	Lektor	Izin Belajar	2023	Unsri
12	Hj. Mardiana, S.H., M.H	198208112014042001	Penata Muda Tingkat I	III/b	01-04-2014	Asisten Ahli	Tugas Belajar	2022	Undip
13	Rd. Muhammad Ikhsan, S.H., M.H	196802211995121001	Penata	III/c	01-04-2006	Lektor	Izin Belajar	2024	Unsri
14	Muhammad Zainul Arifin, S.H.,M.H	198908242015041003	Penata	III/c	01-04-2024	Lektor	Tugas Belajar	2024	Unpad
15	Dedeng, S.H.,M.H	198310142008121002	Penata	III/c	01-04-2024	Lektor	Izin Belajar	2024	Unsri
16	Ricky Saputra, S.H., M.H	198904262022031004	Penata Muda Tingkat I	III/b	01-03-2022	Asisten Ahli	Tugas Belajar	2024	UI

3. Jumlah dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja;

Jumlah dosen tetap PNS, dosen yang memiliki kompetensi /profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja sebanyak 17 orang telah memiliki sertifikasi pendidik dari 61 dosen tetap PNS dan Dosen Non PNS yang telah memiliki NIDN dan NIDK.

4. Jumlah dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja;

Di tahun 2024, Fakultas Hukum UNSRI merupakan dosen tetap berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industry atau dunia kerja sebanyak 7 orang (14.29%)

5. Jumlah dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah Tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir;



Ditahun 2024, Fakultas Hukum Unsri merupakan dosen tetap berasal dari kalangan praktisi professional, dunia industry atau dunia kerja sebanyak sebanyak 7 orang (14.29%)

6. ***Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen;***

Jumlah Karya Ilmiah mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat pada tahun 2024 Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya menargetkan 5 Karya Ilmiah dengan capaian sebesar 10 Karya ilmiah

7. ***Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan masyarakat per jumlah dosen.***

Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat ini menunjukkan Dosen Fakultas Hukum Unsri mampu bersaing dan berkontribusi untuk Universitas Sriwijaya.

Sasaran Strategis 3 : Meningkatkan Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran

indikator yang harus harus ditingkatkan yaitu :

1. ***Jumlah Program Studi S1 dan/atau D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra;***

Seluruh jurusan yang ada di Fakultas Hukum Unsri memiliki mata kuliah pemagangan, dimana mahasiswa melakukan pemagangan kerja dengan Instansi Pemerintah atau Swasta. Untuk mendukung tersebut, Fakultas Hukum Unsri telah menjalin kerjasama dengan beberapa Instansi Pemerintah atau perusahaan baik milik pemerintah maupun swasta, yaitu sebanyak 2 mitra kerja sama.

8. ***Jumlah mata kuliah S1 dan/atau D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project) sebagai bobot evaluasi;***

Semua jurusan dilingkungan Fakultas Hukum Unsri merupakan fakultas dengan penerapan Ilmu Sosial, hal ini mengedepankan mahasiswa atau alumni mampu memecahkan masalah tidak hanya dari satu aspek namun juga dari banyak aspek. Mata kuliah yang ada di jurusan sebagian besar mengedepankan pemecahan kasus. Pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) sebanyak 7 mata kuliah dan pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team based project*) sebanyak 3 mata kuliah.

1. ***Jumlah Mahasiswa yang mengikuti Merdeka Belajar***

Kampus Merdeka merupakan kebijakan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan, yang bertujuan mendorong mahasiswa untuk menguasai berbagai keilmuan yang berguna untuk memasuki dunia kerja. Kampus Merdeka memberikan kesempatan bagi mahasiswa untuk memilih mata kuliah yang akan mereka ambil.



Adanya konsep belajar merdeka tentunya bertujuan untuk memberikan keleluasaan kepada mahasiswa untuk belajar diluar kampus. Konsep tersebut terus dikembangkan oleh kemendikbud sebagai upaya untuk mendapatkan calon pemimpin masa depan yang berkualitas.

Kampus merdeka pada dasarnya menjadi sebuah konsep baru yang membiarkan mahasiswa mendapatkan kemerdekaan belajar di perguruan tinggi. Konsep ini pada dasarnya menjadi sebuah lanjutan dari sebuah konsep yang sebelumnya yaitu merdeka belajar.

Ini merupakan sebuah implementasi dari visi misi yang dimiliki oleh Pemerintah guna menciptakan adanya SDM yang lebih unggul. Perencanaan pada konsep kampus merdeka ini pada dasarnya hanya perlu untuk mengubah peraturan menteri saja. Konsep kampus yang merdeka rencananya akan segera diluncurkan untuk mendapatkan kualitas pembelajaran yang lebih berkualitas.

Dalam penerapannya, konsep ini nantinya mahasiswa akan diberikan keleluasaan selama dua semester pada program belajarnya untuk melakukan kegiatan diluar kelas. Konsep ini pada dasarnya menjadikan mahasiswa untuk lebih bersosialisasi dengan lingkungan diluar kelas. Mahasiswa secara tidak langsung akan diajak untuk belajar caranya hidup di lingkungan masyarakat. Pada dasarnya kebijakan tersebut bertujuan untuk dapat mengenalkan adanya dunia kerja pada mahasiswa sejak dini. Sehingga kemudian mahasiswa akan jauh lebih siap kerja setelah nantinya lulus dari sebuah perguruan tinggi yang tersedia.

2. Jumlah Prodi yang menerapkan pembelajaran Kampus Merdeka

Merdeka Belajar dimaksudkan untuk memberikan kebebasan kepada mahasiswa untuk memilih bidang sesuai yang mereka butuhkan. Dengan demikian diharapkan akan tercipta kultur belajar yang inovatif, tidak mengekang, dan sesuai dengan kebutuhan mahasiswa. Mahasiswa diberikan kesempatan maksimal 40 sks untuk belajar dan berlatih di luar kampus, ditambah lagi 20 sks di luar prodi. Tentu hal ini sebagai upaya agar kurikulum kampus lebih dekat dan sesuai dengan standard dan kebutuhan user. Artinya, mahasiswa tidak hanya unggul dari sisi akademis melainkan juga terampil dari sisi keterampilan yang diperlukan pasar. Caranya adalah dengan menambah porsi vokasional melalui blended kurikulum akademik-vokasional. Ini mirip dengan konsep link and match yang sangat populer di tahun 90-an era Menteri Pendidikan Wardiman Djoyonegoro (1992-1998). Namun yang menjadi pembeda adalah pada keluasan cakupan kegiatan pembelajaran luar kampus yang dapat direkognisi sebagai kegiatan pembelajaran dan kebebasan mahasiswa dalam memilih bidang kegiatan yang diinginkan.

Merdeka Belajar ala Mas Menteri Nadiem menawarkan minimal 8 kegiatan luar kampus sebagai berikut:



Kegiatan	Penjelasan	Catatan
1 Magang / praktik kerja	Kegiatan magang di sebuah perusahaan, yayasan nirlaba, organisasi multilateral, institusi pemerintah, maupun perusahaan rintisan (startup)	Wajib dibimbing oleh seorang dosen / pengajar
2 Proyek di desa	Proyek sosial untuk membantu masyarakat di pedesaan atau daerah terpencil dalam membangun ekonomi rakyat, infrastruktur, dan lainnya	Dapat dilakukan bersama dengan aparat desa (kepala desa), BUMDes, Koperasi, atau organisasi desa lainnya
3 Mengajar di sekolah	Kegiatan mengajar di sekolah dasar, menengah, maupun atas selama beberapa bulan. Sekolah dapat berada di lokasi kota maupun terpencil	Program ini akan difasilitasi oleh Kemendikbud
4 Pertukaran pelajar	Mengambil kelas atau semester di perguruan tinggi luar negeri maupun dalam negeri, berdasarkan perjanjian kerjasama yang sudah diadakan Pemerintah	Nilai dan sks yang diambil di PT luar akan disetarakan oleh PT masing-masing
5 Penelitian / riset	Kegiatan riset akademik, baik sains maupun sosial humaniora, yang dilakukan di bawah pengawasan dosen atau peneliti	Dapat dilakukan untuk lembaga riset seperti LIPI / BRIN
6 Kegiatan wirausaha	Mahasiswa mengembangkan kegiatan kewirausahaan secara mandiri - dibuktikan dengan penjelasan/ proposal kegiatan kewirausahaan dan bukti transaksi konsumen atau slip gaji pegawai	Wajib dibimbing oleh seorang dosen / pengajar
7 Studi / proyek independen	Mahasiswa dapat mengembangkan sebuah proyek berdasarkan topik sosial khusus dan dapat dikerjakan bersama-sama dengan mahasiswa lain	Wajib dibimbing oleh seorang dosen / pengajar
8 Proyek kemanusiaan	Kegiatan sosial untuk sebuah yayasan atau organisasi kemanusiaan yang disetujui Perguruan Tinggi, baik di dalam maupun luar negeri	Contoh organisasi formal yang dapat disetujui Rektor: Palang Merah Indonesia, Mercy Corps, dan lain-lain

Catatan:

- Semua kegiatan wajib dibimbing oleh seorang dosen / pengajar
- Kegiatan yang berada di luar Perguruan Tinggi asal (misalnya magang atau proyek di desa) dapat diambil sebanyak dua semester atau setara dengan 40 sks

Prodi Ilmu Hukum di Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya memiliki mata kuliah magang/praktik kerja, magang Kerja merupakan bentuk perkuliahan melalui kegiatan bekerja secara langsung di dunia kerja. Magang Kerja ini merupakan suatu kegiatan praktik bagi mahasiswa dengan tujuan mendapatkan pengalaman dari kegiatan tersebut, yang nantinya dapat digunakan untuk pengembangan profesi.

9. Jumlah Program Studi S1 dan/atau D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat nasional yang diakui pemerintah

Dari delapan indikator di atas, kesemuanya telah mencapai target yang ingin dicapai di tahun 2023 Pada umumnya mencapai target yang ditetapkan, bahkan capaian beberapa indikator kinerja melebihi target. Secara rata-rata, capaian indikator kinerja pada tahun 2024 adalah 286.69%, meskipun ada beberapa indikator kinerja tidak mencapai target yang ditetapkan.

Pada tahun 2024 jumlah prodi dengan akreditasi A ada 1 program studi (25%) dari 4 Program Studi yang ada, di mana program studi terakreditasi A, yaitu S1-Ilmu Hukum, Fakultas Hukum UNSRI belum memiliki akreditasi atau sertifikat Internasional yang diakui oleh pemerintah, sampai saat ini Fakultas Hukum masih berusaha untuk menuju ke Akreditasi Internasional.

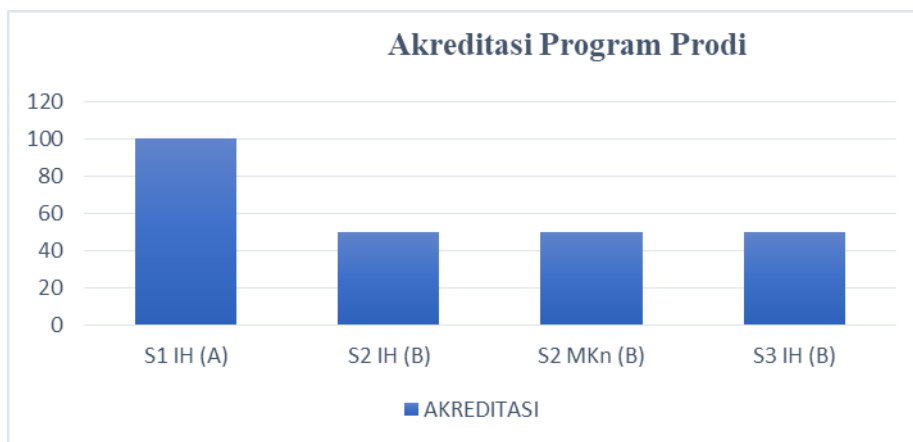
Tabel 9. Akreditasi Program Studi Fakultas Hukum UNSRI

NO	PROGRAM STUDI	AKREDITASI	NO.SK	MASA BERLAKU
1	S1-Ilmu Hukum	A	5125/SK/BAN-PT/Ak.Ppj/S/XIII/2023	20 Desember 2028
2	S2 Ilmu Hukum	B	1218/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/M/III/2021	29 November 2025
3	S2 Magister Kenotariatan	Baik Sekali	4475/SK/BAN-PT/Ak/M/V/2024	28 Mei 2029



4	S3 Ilmu Hukum	Baik Sekali	4722/SK/BAN-PT/AK/D/VI/2024	25 Juni 2029
---	---------------	-------------	-----------------------------	--------------

Grafik 9. Akreditasi Program Studi Fakultas Hukum Unsri

**Sasaran Strategis 4 : Meningkatkan tata Kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan**

Pada tahun 2024, Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya yang disetujui oleh Universitas Sriwijaya adalah sebesar Rp 32.581.213.128,-. Dengan demikian, pendapatan Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya pada Universitas Sriwijaya ditargetkan sebesar Rp. 35.242.100.000,- (Penerimaan UKT Fakultas Hukum Unsri TA 2024) sedangkan pagu defenitif yang diberikan oleh Universitas Sriwijata ke Fakultas Hukum Unsri sebesar Rp. 23.332.834.000,- dengan rincian pendapatan BLU sebesar Rp. 12.784.975.000,- penerimaan dari RM sebesar Rp. 7.747.693.000,- RM Revitalisasi sebesar Rp. 1.047.265.000,- dan dari BOPTN sebesar Rp. 1.752.901.000,-

Pada bulan bulan November 2024 (Revisi ke-09 sumber dana PNBPN Tahun 2024 tgl 1 November 2024), Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya mendapatkan penambahan pagu anggaran saldo awal sebesar Rp. 6.001.070.000,- yaitu penambahan untuk Pembangunan Gedung Pendidikan Fakultas Hukum Unsri kampus Inderalaya jadi total dana yang di terima oleh Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya semula sebesar Rp. 12.549.935.000,- berubah menjadi Rp. 17.805.209.000,-

Pada tahun 2024 Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya mendapat alokasi anggaran untuk pelaksanaan anggaran sebesar Rp.26.413.330.000,- yang terdiri dari dana BOPTN sebesar Rp.1.752.901.000,- dana RM Rp.7.747.693.000,- RM (Revitalisasi) sebesar Rp. 1.047.265.000,- Selain itu, pada tahun 2024 Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya mendapatkan alokasi belanja PNBPN dengan jumlah Rp.17.807.955.000,-. Alokasi belanja PNBPN ini direncanakan terdapat satu pekerjaan konstruksi besar untuk menunjang layanan pendidikan, yaitu Pembangunan Gedung Pendidikan



Fakultas Hukum Kampus Indralaya Alokasi belanja untuk pekerjaan konstruksi besar ini belum maksimal sehingga diperlukan tambahan alokasi belanja melalui penggunaan saldo awal kas BLU. Selain untuk memenuhi ke satu pekerjaan konstruksi di atas, saldo awal digunakan untuk pembangunan dan renovasi gedung perkuliahan, pembelian alat-alat penunjang perkuliahan dan belanja barang yang berhubungan dengan operasional layanan BLU UNSRI. Penggunaan saldo awal kas BLU UNSRI akan mengakibatkan penambahan alokasi belanja atas dana PNBPN yang semula Rp.12.549.935.000,- menjadi Rp.17.807.955.000,-. Dengan dibangunnya gedung perkuliahan, renovasi gedung kuliah, dan pengadaan peralatan multimedia diharapkan layanan perkuliahan dapat dilaksanakan dengan lebih baik.

Pada bulan Desember 2024 (Revisi ke-10 sumber dana BOPTN dan PNBPN Tahun 2024 tgl 29 Desember 2024), Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya hanya revisi dalam hal pagu tetap yaitu memindahkan dana yang kegiatan yang tidak akan dilaksanakan ke dana yang kegiatan yang dananya tidak cukup atau kurang.

Pada bulan Desember (Revisi ke-12 sumber dana PNBPN Tahun 2024 tgl 13 Desember 2024), semula sebesar Rp. 12.807.955.000,- berkurang menjadi sebesar Rp.12.784.975.000,- hal ini terjadi karena terdapat Revisi pada Mata Anggaran Prasarana pendukung pembelajaran antara lain: Pengurangan dana Pembangunan Gedung Pendidikan FH Kampus Indralaya (Tahap II) karena Pembangunan Gedung Pendidikan Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya kampus Indralaya tidak bisa dilanjutkan karena tidak cukupnya waktu pelaksanaan pekerjaan dan dana yang sudah dianggarkan tidak mencukupi, sehingga diperlukan perencanaan review desain ulang Pembangunan Gedung Pendidikan FH Unsri Kampus Indralaya Tahap II Tahun 2024 Pembangunan akan dilanjutkan Tahun 2025.

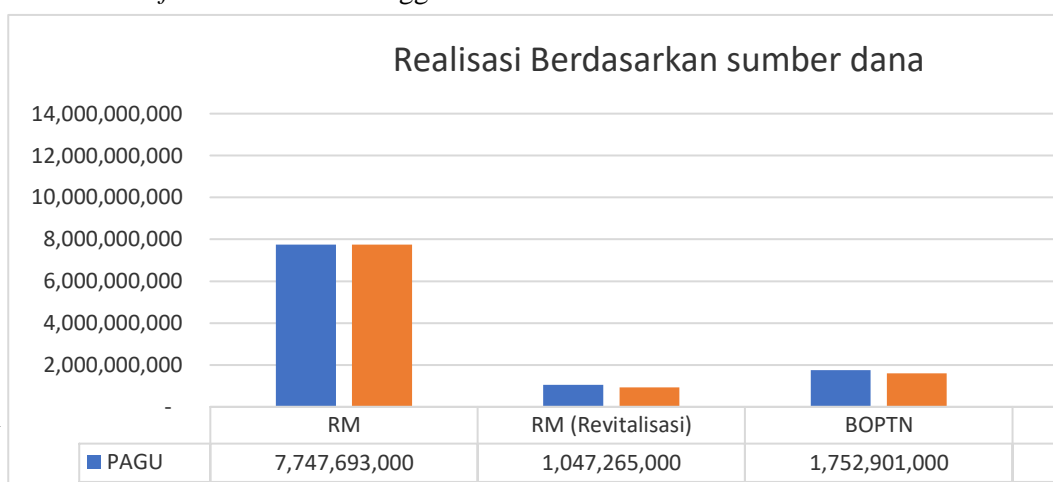
Rencana Realisasi tersebut terdiri dari dana Rupiah Murni sebesar Rp. 7.747.693.000, (33.21%), dana Rupiah Murni (Revitalisasi) (3.99%) dana BOPTN sebesar Rp. 1.598.053.427,- (6.85%) dan dana PNBPN (BLU) sebesar Rp. 12.452.163.315,- (53.37%) dari sumber dana tersebut di realisasikan menjadi belanja pegawai sebesar Rp. 9.596.529.170,- (41.13%), belanja modal Rp.3.467.758.000,- (14.86%), dan belanja barang sebesar Rp. 9.665.621.617,- (41.42%). dari pagu belanja sumber dana RM, BOPTN, PNBPN BLU sebesar Rp. 22.729.908.787,- (97.42%)



Tabel 10. Realisasi Anggaran Tahun 2024 Berdasarkan Sumber Dana

SUMBER DANA	PAGU	REALISASI
RM	Rp.7.747.693.000,-	Rp. 7.747.692.045,-
RM (Revitalisasi)	Rp. 1.047.265.000,-	Rp. 932.000.000,-
BOPTN	Rp. 1.752.901.000,-	Rp. 1.598.053.427,-
PNBP	Rp. 12.784.975.000,-	Rp.12.452.163.315,-
T o t a l	Rp. 23.332.834.000,-	Rp.22.729.908.878,-

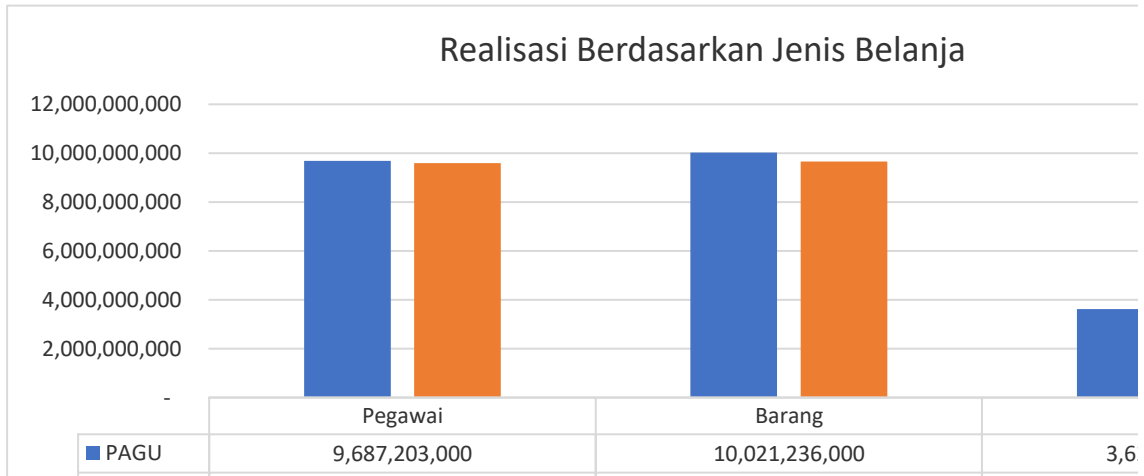
Grafik 10. Realisasi Anggaran Tahun 2024 Berdasarkan Sumber Dana



Tabel 11. Realisasi Anggaran Tahun 2024 Berdasarkan Jenis Belanja

JENIS BELANJA	PAGU	REALISASI
Pegawai	Rp. 9.687.203.000,-	Rp. 9.596.529.170,-
Barang	Rp. 10.021.236.000,-	Rp. 9.665.621.617,-
Modal	Rp. 3.624.395.000,-	Rp. 3.467.758.000,-
O T o t a l	Rp. 23.332.834.000,-	Rp. 22.729.908.787,-

Grafik 11. Realisasi Anggaran Tahun 2023 Berdasarkan Jenis Belanja





BAB IV PENUTUP

4.1. Kesimpulan Capaian Kinerja

Laporan Kinerja Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya tahun 2024 merupakan wujud pertanggungjawaban Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya terhadap publik dan para *stakeholder*. Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya juga mengemban amanah untuk menerapkan pola Pengelolaan Keuangan-Badan Layanan Usaha (PK-BLU) yang wajib menjunjung tinggi aspek transparansi dan akuntabilitas. Rencana Strategik yang disampaikan dalam Laporan Kinerja ini mengacu kepada Rencana Strategis Bisnis Unsri 2020– 2024, mencakup pelaksanaan kegiatan untuk mendukung enam sasaran strategis, kemudian dilakukan pengukuran kinerjanya.

Berdasarkan 22 target indikator kinerja yang telah ditetapkan untuk mencapai enam sasaran strategis Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya pada tahun 2024, capaian kinerja rata-rata adalah 286.69%.

Dalam melaksanakan program dan anggaran Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya tahun 2024, tingkat penyerapan anggaran untuk melaksanakan program kerja mencapai Rp.22.729.908.787,- (**97.42%**) dari total dana yang dianggarkan sebesar Rp. 23.332.834.000'- Realisasi belanja sumber dana PNBP BLU adalah Rp.12.452.163.315,- (53.37%) dari pagu belanja sumber dana PNBP BLU). Realisasi belanja sumber dana RM adalah Rp.7.747.692.045,- (33.21%) dari pagu RM, dana RM, Realisasi belanja sumber dana RM Revitalisasi Realisasi 932.000.000,- (3.99%) belanja BOPTN sebesar Rp. 1.598.053.427,- (6.85%) dari pagu BOPTN).

Capaian kinerja Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya secara umum pelayanan pendidikan telah mengalami peningkatan. Hal ini dilihat dari tingkat prestasi akademik mahasiswa baik IPK maupun masa studinya. Pelayanan penelitian juga mengalami peningkatan, hal ini terlihat dari jumlah penelitian kerjasama, baik dengan pihak pemerintah maupun swasta. Begitu pun Pelayanan Pengabdian kepada Masyarakatpun mengalami peningkatan.



Di bidang SDM, telah dilakukan pemberian bantuan kepada tenaga pendidikan maupun tenaga kependidikan untuk melanjutkan pendidikan jenjang yang lebih tinggi serta pemberian bantuan untuk mengikuti seminar/lokakarya baik di dalam maupun luar negeri. Di bidang keuangan, telah dibuatkan SOP dan diimplementasikan aplikasi/program untuk pengelolaan keuangan BLU. Sementara itu, di bidang sarana dan prasarana telah dilakukan pengadaan peralatan serta pembangunan gedung untuk memenuhi kebutuhan standar layanan pembelajaran. Meskipun demikian, diakui bahwa masih ada kendala-kendala yang dihadapi baik di bidang pelayanan, keuangan, SDM, maupun sarana/prasarana. Kesemuanya masih perlu terus ditingkatkan pada tahun mendatang.

4.2. Langkah-Langkah Meningkatkan Kinerja

Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya akan melakukan langkah-langkah guna meningkatkan kinerja yang lebih baik, seperti:

1. Meningkatkan persentase dosen dengan kualifikasi S3 dan jabatan guru besar;
2. Meningkatkan jumlah publikasi dosen dalam jurnal-jurnal ilmiah terakreditasi nasional dan bereputasi internasional;
3. Meningkatkan jumlah HKI (dalam bentuk buku) bagi dosen;
4. Memperbaiki sarana dan prasarana guna memberikan kenyamanan bagi mahasiswa, dosen dan pegawai;
5. Meningkatkan pelayanan pendidikan khususnya kepada mahasiswa, agar IPK dan persentase lulusan tepat waktu meningkat;
6. Mendorong unit penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk lebih menggiatkan penelitian dan pengabdian agar dapat dimanfaatkan oleh masyarakat; dan
7. Meningkatkan kapasitas tenaga kependidikan dengan sertifikat kompetensi yang memadai sesuai kebutuhan dan bidangnya.

LAKUK Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya ini diharapkan akan menjadi masukan yang membangun bagi civitas akademika Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya khususnya pimpinan, agar lebih memperhatikan hal-hal yang belum maksimal dilakukan dalam capaian kinerja.



Demikianlah LAKUK Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya Tahun 2024 ini dibuat, terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyediaan data, penyusunan data, hingga menyelesaikan pembuatan LAKUK ini. Saran dan kritik yang bersifat membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan untuk penyusunan LAKUK tahun berikutnya.



LAMPIRAN



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA

Jalan Palembang – Prabumulih, KM 32 Indralaya Kabupaten Ogan Ilir 30662
Telepon (0711) 580069, 580169, 580275, Faksimili (0711) 580644
Laman: www.unsri.ac.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Prof. Dr. Joni Emirzon, S.H., M. Hum
Jabatan : Dekan Fakultas Hukum

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Prof. Dr. Taufiq Marwa, S.E., M.Si.
Jabatan : Rektor Universitas Sriwijaya

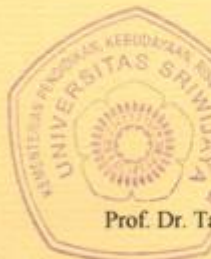
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Inderalaya, 10 Desember 2024

Pihak Kedua



Prof. Dr. Taufiq Marwa, S.E., M.Si.

Pihak Pertama



Prof. Dr. Joni Emirzon, S.H., M. Hum.



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
FAKULTAS HUKUM**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)
1 Meningkatkan Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	1.1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	60%
	1.2 Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	30%
2 Meningkatkan kualitas dosen pendidikan tinggi	2.1 Persentase dosen yang berkegiatan Tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan diluar program studi	20%
	2.2 Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.	20%
	2.3 Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	0,50
3 Meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran	3.1 Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	0,60
	3.2 Persentase mata kuliah S1 dan/atau D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	40%
	3.3 Persentase Program Studi S1 dan/atau D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	5%
4 Meningkatkan tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	4.1 Predikat SAKIP	BB
	4.2 Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-KL	82
	4.3 minimal nilai total penerapan zona integritas yang tercantum dalam Lembar Kerja Evaluasi (LKE)	75



Rektor Universitas Sriwijaya,

Prof. Dr. Taufiq Marwa, S.E., M.Si.



Indralaya, 10 Desember 2024

Dekan Fakultas Hukum,

Prof. Joni Emirzon, S.H., M. Hum.



**CAPAIAN KINERJA
TAHUN 2024
FAKULTAS HUKUM**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	REALISASI	%
Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi				
IKU 1.1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta			60%
	Jumlah Lulusan S1 dan/atau D4/D3/D2 yang:	orang		
	a. Mendapatkan pekerjaan	orang	191	
	b. Melanjutkan studi	orang	49	
	c. Menjadi wiraswasta	orang	39	
	Jumlah a+b+c	orang	279	
	Jumlah Seluruh Lulusan S1 dan D4/D3/D2	orang	439	
IKU 1.2	Persentase Mahasiswa S1 dan/atau D4/D3/D2 yang menjalankan kegiatan pembelajaran diluar program studi atau meraih prestasi			30%
	a. menjalankan kegiatan pembelajaran diluar program studi, atau	orang	1045	
	b. meraih prestasi	orang	97	
	Jumlah a + b	orang	987	
	Jumlah mahasiswa aktif	orang	2292	
Meningkatkan Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi				
IKU 2.1	Persentase Dosen yang berkegiatan Tridarma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan diluar program studi			20%
	a. Jumlah dosen yang berkegiatan tridarma di Perguruan Tinggi Lain	dosen	16	
	b. Jumlah dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri	dosen	17	
	c. Jumlah dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan diluar program studi.	dosen	16	
	Jumlah dosen	dosen	83	
IKU 2.2	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri; atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi, profesional, dunia usaha atau dunia industri.			20%
	a. Jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	dosen	17	



	b. Jumlah dosen pengajar yang berasal dari kalangan praktisi, profesional, dunia usaha atau dunia industri.	dosen	7	
	Jumlah dosen	dosen	83	
IKU 2.3	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintahan per jumlah dosen	judul	10	0,50
	Jumlah dosen	dosen	83	
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran				
IKU 3.1	Jumlah Kerjasama per Program Studi S1 dan D4/D3/D2/D1			
	Jumlah Kerjasama per Program Studi S1 dan D4/D3/D2/D1	Prodi	14	0,60
	Jumlah seluruh Program Studi S1 dan/atau D4/D3/D2/D1	Prodi	1	
IKU 3.2	Persentase mata kuliah S1 dan/atau D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based) sebagai bobot evaluasi			40%
	a. Jumlah mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) sebagai bobot evaluasi	Mata kuliah	84	
	b. Jumlah mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project) sebagai bobot evaluasi	Mata kuliah	5	
	Jumlah seluruh mata kuliah S1 dan D4/D3/D2	Mata kuliah	126	
IKU 3.3	Persentase program studi S1 dan /atau D4/D3/D2/D1 yang memiliki akreditasi atau sertifikat Internasional yang diakui pemerintah			5%
	Persentase program studi S1 dan /atau D4/D3/D2/D1 yang memiliki akreditasi atau sertifikat Internasional yang diakui pemerintah	prodi	1	
	Jumlah seluruh program Studi S1 dan/atau D4/D3/D2/D1	prodi	1	
Meningkatkan tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi				
IKU 4.1	Predikat SAKIP	Prodi	BB	BB
IKU 4.2	Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-KL	Prodi	97,40	82
IKU 4.3	Persentase Fakultas yng membangun Zoana Integritas	Prodi	93,13	75%

Indralaya, 30 Desember 2024

Debat

Prof. Dr. Ir. Emirzon, S.H., M.Hum.

NIP. 196606171990011001



**REALISASI CAPAIAN KINERJA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS SRIWIJAYA TAHUN 2024**

NO	Sasaran strategis		Indikator Kinerja	satuan	Target unsri	Target unit kerja	Ilmu Hukum	Realisasi
1	Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	1.1	Persentase Lulusan S1 dan/atau D4/D3/D2 yang mendapatkan pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta		60%		63,55	63,55
			1.1.1 Jumlah Lulusan S1 dan/atau D4/D3/D2 yang Mendapatkan pekerjaan	Orang		191	191	191
			1.1.2 Jumlah Lulusan S1 dan/atau D4/D3/D2 yang Melanjutkan studi	orang		49	49	49
			1.1.3 Jumlah Lulusan S1 dan/atau D4/D3/D2 yang menjadi wiraswasta	orang		39	39	39
			Total Lulusan S1 dan/atau D4/D3/D2	orang	lulusan tahun 2024	439	439	439
		1.2	Persentase Mahasiswa S1 dan/atau D4/D3/D2 yang menjalankan kegiatan pembelajaran diluar program studi atau meraih prestasi		30%		49,83	49,83
			1.2.1 Jumlah mahasiswa S1 dan/atau D4/D3/D2 yang menjalankan kegiatan pembelajaran diluar program studi; atau	orang		1045	1.045	1.045
			1.2.2 Jumlah mahasiswa S1 dan/atau D4/D3/D2 yang meraih prestasi	orang		97	97	97
			Total Mahasiswa	mahasiswa		2.292	2.292	2.292
			2.1	Persentase Dosen yang berkegiatan Tridarma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia Industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan diluar program studi		20%		59,04
2.1.1 Jumlah dosen yang berkegiatan tridarma di Perguruan Tinggi Lain	dosen			16	16	16		
2.1.2 Jumlah dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia Industri	dosen			17	17	17		

2	Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	2.1	2.1.3 Jumlah dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan diluar program studi.	Dosen		16	16	16
			Total Jumlah dosen	Dosen		83	83	83
			2.2	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri; atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi, professional, dunia usaha atau dunia industri.		20%		28,92
		2.2.1 Jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri		dosen		17	17	17
		2.2.2 Jumlah dosen pengajar yang berasal dari kalangan praktisi, professional, dunia usaha atau dunia Industri.		Dosen		7	7	7
		Total Jumlah dosen Tetap PNS dan non PNS		dosen		83	83	83
		2.3	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/Industri/ pemerintahan per jumlah dosen		0.5		12,05	12,05
			2.3 Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/Industri/ pemerintahan per jumlah dosen	judul		10	10	10
			Total Jumlah dosen	dosen		83	83	83
		3	Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	3.1	Jumlah Kerjasama per Program Studi S1 dan D4/D3/D2/D1		0.6	
3.1.1 Jumlah Kerjasama per Program Studi S1 dan D4/D3/D2/D1	prodi					14	14	14
Total program studi S1 dan /atau D4/D3/D2/D1	prodi					1	1	1
3.2	Persentase mata kuliah S1 dan / atau D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case Method) atau pembelajaran kelompok berbasis project				40%		78,57	78,57
	3.2.1 Jumlah pembelajaran pemecahan kasus (case method)			Mata kuliah		94	94	94



		3.2.2	Jumlah pembelajaran kelompok berbasis proyek (Team based project)	Mata kuliah		5	5	5
			Total jumlah mata kuliah	Mata kuliah		126	126	126
		3.3	Persentase program studi S1 dan /atau D4/D3/D2/D1 yang memiliki akreditasi atau sertifikat Internasional yang diakui pemerintah		5%		-	-
		3.3	Jumlah program studi S1 dan /atau D4/D3/D2/D1 yang memiliki akreditasi atau sertifikat Internasional yang diakui pemerintah	prodi		0	-	-
			Total program studi S1 dan /atau D4/D3/D2/D1	prodi		1	1	1
4	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	4.1	4.1 Dukungan peningkatan penilaian predikat penyelenggaraan SAKIP		BB	BB	BB	BB
		4.2	4.1 Dukungan nilai kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-KL		82	97.40%	97.40%	97.40%
		4.3	4.1 Dukungan persentase Fakultas yang membungun Zona Integritas		50%	93.13%	93.13%	93.13%



Inderalaya, 30 Desember 2024
Dekan

Prof. Dr. Joni Emirzon, S.H.,M.Hum.
NIP. 196606171990011001



FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
2023